



דיון הנהלה מיוחד בעקבות מפגשי המרחב הפתוח - 6 ינואר 2020

נוכחו: אורה סתר, יובל דרור, אורי לנדאו, בעז מונק, מירי להק, ורדית קמחי, גלית גנאור, אמירה רביב, נעמה בר - און, גיל גלעד ויוליה סרוסי

התרשמות, מחשבות ותובנות:

1. הדיון בקבוצות ותחושת האינטימיות מחברים, התקיים דיון ער, והייתה תחושה של התחברות.
2. מרבית המשתתפים לא חברים ובסופו של דבר, לא ברור אם יתחברו. אנשים אוהבים לדבר ופחות לעשות, מחפשים את ערך המידי - בטווח הקצר, בלי להשקיע. אנחנו משהו אמורפי שצריך לתת תשובות לבעיות שלהם. לא ניתן היה ללמוד משהו חדש.
3. הצעירים לא ממש מבינים מה זה פיתוח ארגוני. האם כולם צריכים להיכנס לאיפ"א? - אם נחשוב על ליבה, נוכל להבין מי אנחנו ומה אנחנו זה לא פשוט. לכן יש בריחה לסדנאות ולכלים. אנחנו צריכים להסביר לעצמינו מהן הציפיות שלנו מיועץ ארגוני שמגיע לארגון. צריכים להתחיל מזהות ואז יבינו במה אנחנו שונים. כשתהיה לנו אמירה נוכל לומר אותה פנימה וגם החוצה.
4. קיימת תשוקה של אנשים להיפגש - רוטינה של אנשים שרוצים להיפגש, להיחשף ולהכיר. נותן חוייה שרואים אותי, בעולם יש מישהו שרוצה להיפגש איתי ורואה אותי.
5. ביטאו דאגה בשלושה צירים:
 - * דאגה לפרופסיה ולפיתוח הידע
 - * דאגה לאנשים: לצעירים, לוותיקים ולאייך מציגים עצמינו בעולם
 - * דאגה ברמה הערכית: לחברה, לשיפור החברה שלנו
6. דור הביניים היה חסר, היו הרבה ותיקים והמון נוסטלגיה והיו צעירים - גם בהנהלה חסר דור הביניים.
7. איפ"א נתפסת כספק שירות - לתת ערך.
8. השם של המקצוע שלנו לא ברור גם בתהליכי הלמידה באקדמיה. צריך לעשות דיון על זה בהנהלה וחייבים דיון אסטרטגי.
9. לא הייתי בטוחה לאן הגעתי, אנשים באו לדבר על העבר והצעירים לא היו מספיק נוכחים ואני לא בטוחה שהם יודעים מה הם רוצים.
10. צריך לעבוד על הזהות, כשהכול מותאם אישית ואייך נותנים מקום לכל הזהויות המשיקות ואם לא נצליח להנגיש את זה לארגונים וללקוחות זה לא יעבוד.
11. ביום ששי הגיעו הרבה צעירים - נראה שהמפגש האישי גרם הנאה ולא בטוח שהם רצו תוצרים.



12. לוותיקים יש זהות, יודעים איפה דגלנו ומהי הספרות המקצועית עליה אנחנו נשענים. זה מקצוע שמסביבו יש המון חולשה והדיון על המקצוע מפחיד ונבהלים. זהות היא הכרעה אסטרטגית שצריך לקבל ואח"כ צריך לעזור לאנשים לבחון איפה זה עומד נול כל ההתארגנויות ולהבין את אופן השיח שצריך לנהל.
13. היה שוני גדול בין 4 הקבוצות - בעיקר הרכב האנשים. ולמרות השוני, לשאלה מה זה פיתוח ארגוני בעשור השלישי של המאה ה-20 אף אחד לא התייחס.
14. בצפון ובדרום על מאד חזק הצורך להתארגן טיפול בחברים - נושא הלוקליות מאד חשוב.
15. התברר שיש ליבה, אך לא ניתן לעשות גבולות צרים, יכולה להיות ליבה וצריך להתרחב לפרופסיות משיקות. הליבה הולכת ומתרחבת ולא מצטמצמת. השאלה היא האם איפ"א יכולה להכיל הרבה מעגלים ואיזה מעגלים לא?
16. אנחנו באים עם הרבה עשייה של אחד להרבה אחרים ואחד הדברים שעלו הוא הצורך להשתייך לקבוצה - הצורך בקבוצות פיתוח ידע.
כשנרשמים ל- Academy of Management, מיד מציעים לאחת משתי קבוצות, זו אגודה מקצועית שמיד משייכת לקבוצת עניין מקומית, לקבוצת ידע, לכתובה.
17. העולם מחפש התמחויות ולעתים יש אנשים המגדירים עצמם כיועצים שלא למדו כלום.

נושאים להמשך דיון בישיבת הנהלה הקרובה:

- השם איפ"א או באי - דיון והחלטה בישיבת הנהלה הקרובה.
- תחילת דיון על הזהות - של הארגון? של הפרופסיה?
- תחילת דיון על תהליך הגיבוש של האסטרטגיה.