



סיכום ישיבות עם חברי ההנהלה - כתחליף לישיבת מאי 2019

נוכחו: איתן אור, אפרת יעבץ, יובל דרוך, ליאור פורת, גלית עילם שמיר, טל בן - חיים, מירי להק ומנחים של קבוצות העמיתים, יוליה סרוסי.

פוטנציאל בעלי תפקידים נוספים עמם נפגשנו: שלי גורדון (לניהול אקדמי של פרויקטים) אריאל גורדון (להובלת קהילת היועצים העצמאיים), אמירה רביב (להובלת תחום האתיקה)

וגם: התנעה לצוות המשכיות השינוי שהוקם כחלק מפעולות קהילת היועצים בצמיחה

טרם התקיים: סיגי לב, נעמה בר - און

דיאלוג:

1. סטאטוס פעילות הצוות - מה עובד, מה פחות, מה עוד ניתן לקדם במסגרת הצוות ותוכניות עתיד
2. סטטוס ההנהלה והשותפות בה

1. פאי למידה:

- א. הצוות עומד להתכנס לגיבוש תכנית עד סוף השנה לפחות באותה מתכונת.
- ב. הוחלט על בחינת סגמנטציה של צרכי ההתפתחות המקצועית עפ"י חתכים שונים ועפ"י הקהילות המתהוות כדי לנסות ולדייק את התכנים בהתאמה מדויקת יותר. לטובת מהלך זה יתקיים שיתוף פעולה לדיון מעמיק יותר יחד עם שלי גורדון (סמנכ"ל משאבי אנוש אלביט) שהתנדבה לסייע.
- ג. מה שהצליח עד היום: יותר נוכחים, יותר גיוון תוכני, שילוב בין כלים ומפגשים עם דיסציפלינות שונות.
- ד. בעניין ההנהלה: מהלך השינוי מורכב מאד, נדרש שנדע לתת לעצמינו את אורך הרוח למהלך איטי המבוסס על יוזמות עשייה של החברים ואנחנו יודעים שיצאנו למסע ארוך שלא דווקא מי שמוביל אותו בתחילתו גם "יקצור את הפירות".

2. קשרי אקדמיה:

- א. מחקר - למעלה מ-70 מנהלי משאבי אנוש ופיתוח ארגוני כבר השיבו לסקר העומק העוסק בפיתוח מנהלים בארגונים. כשנגיע לכ-100 יתחיל מהלך עיבוד הנתונים. ענו משיבים ממגזרים שונים ומסוגי ארגונים שונים שיתכן שניתן יהיה גם לערוך סגמנטציה ביניהם.
- ב. גיבוש קורס שנתי אינטרדיסציפלינרי ליועצים בכירים: לה"ב ואורלי יחזקאל הודיעו שלא ישתפו אתנו פעולה בעניין. גלית ואיתי מהצוות בוחנים שיתופי פעולה עם גורמים נוספים באקדמיה. בכל מקרה עד סוף השנה יגובש קורס "פרימיום" של לפחות עשרה מפגשים ייחודיים שיעוררו את המשתתפים לשיח על ייעוץ וניהול בכיר והיכולת שלהם ליצור impact.



3. כנס פאי:

- א. תכני הכנס מתגבשים ונעשה מאמץ רב של חברי הצוות לקדם כמה שיותר נושאים המבטאים את המעבר לקהילה הן בתוכן והן בחוויה. עדיין חסרות הצעות העונות על הצורך הזה.
- ב. שיתוף הפעולה עם המכללות/אוניברסיטאות כמארחות לא עלה יפה ומתגבש פתרון של קיום הכנס במרכז יצחק רבין ב 4-5 בספטמבר.
- ג. הנהלה - למעשה הקהילה עדיין מבוססת על קהילת איפ"א והקהילות האחרות טרם הוקמו בהיקף, באיכות ובמוטיבציה להצטרפות משמעותית. מצד אחד צריך להמשיך ולספק לחברים הקיימים פעילויות מתאימות, מצד שני לעורר את הקמת הקהילות הנוספות. נדרש דיון בהנהלה על תפקידה בהובלת הקהילות. קהילת היועצים העצמאיים צריכה גם למנות צוות מוביל לקהילה זו. (אריאל גורדון עומדת להוביל את הקמת הצוות ולהוביל את פעילות הקהילה הזו)

4. קבוצות העמיתים:

- א. מתוך 7 קבוצות עמיתים שהוקמו - המשיכו לפעול 6 (אבן יהודה, רמת אביב, רמת גן, מודיעין, באר טוביה, רחובות, בימים אלה עתידה להיפתח קבוצה בבאר שבע). הקבוצה הוותיקה בטבעון המשיכה לפעול, הקבוצה בכרמיאל התפזרה והקבוצות ירושלים וזכרון לא התחילו כלל.
- ב. החוזה הפסיכולוגי של הקבוצות היה מפגש כל ארבעה עד ששה שבועות ולמשך שישה מפגשים כאלה. איכות המחויבות ואיכות ההשתתפות שונה מקבוצה לקבוצה. חלק מהמנחים לא ירצו להמשיך ולהוביל את הסבב הבא של קבוצות העמיתים.
- ג. ההיענות בתחילת ההרשמה הייתה גבוהה אולם בכל הקבוצות הייתה ירידה משמעותית במספר המגיעים והמתמידים. מומלץ לקיים דיון מעמיק על הציפיות העתידיות שלנו מהמשך קיום הקבוצות ואולי לגבש מתודולוגיה מחייבת יותר לקבוצות, כולל היכולת לסייע יותר למנחי הקבוצות.
- ד. לקראת יציאה לדרך מחודשת בחודש ספטמבר, תתבצע היערכות מחדש, כולל איחוד קבוצות ופתיחת קבוצות חדשות.

5. קהילת כולם:

- א. טל יחד עם לירון מכינים את פעילות ההשקה הפיזית של הקהילה המתוכננת לתחילת הכנס.
- ב. EY תארח אירוע בנובמבר, שיפגיש מנהלים ויועצים לשיח על הובלת תהליכי השינוי - פרקטיקות שעובדות לעומת כאלה שפחות.
- ג. הנהלה - ניהול הזמן והכבוד לזמן שלנו כמתנדבים לא זוכה להערכה ולכן לא ניתן להעמיק בשאלות מהותיות. נדרש מאתנו לקיים דיאלוג ממקום של מה נכון לעשות ולא ממה אנחנו מאוכזבים שעדיין לא קורה.



6. צוות השיווק:

- א. מה עשינו: חשיפת סיפור השינוי של פאי (בהצלחה מוגבלת), קידום מפגשי הלמידה וקבוצות העמיתים, תמיכה בחשיפת האתר החדש, אסוף ופרסום ההטבות לחברים, תמיכה במהלך המיתוג.
- ב. אתגרים: תכנון בטווחים קצרים, הזרמת מידע מהצוותים, תקשורת מצומצמת מדי בין הצוותים לקהילה, קהילות שעוד לא התגבשו.
- ג. מה צריך לעשות: לגייס מקצוען בשיווק שיוביל את התחום. גיוס צוות מחויב ורחב יותר שיובילו road map סוחף יותר. להתאים טוב יותר את הצעות הערך והלמידה לחברים. להאיץ את הקמת הקהילות, עידוד השיח באתר.
- ד. ליאור מעדיפה להוביל את הקמת קהילת מנהלי הפיתוח הארגוני ותשמח להעביר מקל למקצוען בשיווק. מי מכיר מועמדים מתאימים?

7. וגם:

- שלי גורדון - תצטרף לפיתוח אקדמי במקומות רלוונטיים ולגיבוש תכנים מקצועיים במעגלים שונים.
- אריאל גורדון - מעוניינת להוביל את הקמת הצוות שיוביל את קהילת היועצים העצמאיים
- אמירה רביב - התנדבה להוביל את צוות האתיקה החדש
- אסיפת הקהילה תתקיים ב 13.6 בקריה האקדמית אונו (שוב תודה לגלית ☺). נוכל גם להוקיר את המתנדבים, גם לקיים שיח ודיאלוג על הדרך שלנו וגם ללמוד על שינוי מפרספקטיבה דיסציפלינרית שונה.
- לאתר הקהילה החדש נרשמו 170 חברים, מניסיונה של גלית גנאור מדובר בהצלחה משמעותית בשלב השקה ראשוני. חשוב להמשיך ולעודד רישום ופעילות באתר

8. דיווח - סטאטוס חברים, מצב כספי:

א. סטאטוס חברים רשומים:

- 396 חברים
- 86 דמי חברות בתשלום אחד - 304 דמי חברות בהוראת קבע - 9 חברי כבוד
- 19 חברים צריכים לחדש חברות מחודש ינואר 2019
- 10 חברים בהוראת קבע כרטיס האשראי לא חויב עקב בעיות בכרטיס

ב. מצטרפים / עוזבים: מינואר 2019 - עד ל- 31 במאי 2019:

- 38 חברים הצטרפו
- 74 חברים לא חידשו חברות - מתוכם 40 חברי איל"ת



ג. מצב כספי ותזרים - מאי 2019:

- מזומן בעו"ש נכון ל- 1.5.19: 4,319 ₪
- מזומן בעו"ש נכון ל- 31.5.19: 11,600 ₪
- הכנסות מאי 19: 21,500 ₪ - כולל הכנסות מדמי חברות וממפגשי הלמידה + פרסום.
- הוצאות מאי 19: 19,800 ₪

ד. מצב כספי ותזרים - יוני 2019:

- מזומן בעו"ש נכון ל- 1.6.19: 11,600 ₪
- צפי הכנסות יוני 19: כ- 25,000 ₪
- צפי הוצאות יוני 19: כ- 25,000 ₪
- אמדן יתרה עו"ש לאחר הוצאות יוני 19: 11,600 ₪

סיכום: איתן אור